

Принято на Общем собрании коллектива
МАУДО ДМШ №5
Протокол № 1 от 23.01.2019г.

Введено в действие приказом
№ 35 от 28.01.2019г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МАУДО ДМШ №5

Д.В. Шамаев

«28» 01 2019 года



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МАУДО ДМШ №5

О.О. Котельникова

«28» 01 2019 года

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Набережные Челны «Детская музыкальная школа №5»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 24.07.2006 г. № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», Постановлением КМ РТ от 18.05.2007 г. № 194 «Об утверждении порядка резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», в организациях, расположенных на территории РТ и определяет механизм реализации названных законов в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Набережные Челны «Детская музыкальная школа №5» (далее - Школа).

1.2. Квотирование рабочих мест в Школе проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Школе составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников Школы), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Татарстан, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников Школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по Школе по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица школы:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за организацию мероприятий по охране труда в Школе.

2.1.2. Ответственным за работу с центром занятости является специалист по кадрам Школы.

2.2. Специалисту по кадрам:

2.2.1. В течение месяца, а затем ежемесячно, направлять в Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Набережные Челны» информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.2.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставлять информацию в Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Набережные Челны» по выполнению установленной квоты:

- наличие вакантных рабочих мест (должностей);
- созданные или выделенные рабочие места для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнение квоты для приема на работу инвалидов.

2.2.4. Направлять в Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Набережные Челны» информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.3. Главный бухгалтер Школы ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников школы за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Школы предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

2.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск 30 календарных дней.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Школа осуществляет как по направлениям Государственного казенного учреждения «Центр занятости

населения города Набережные Челны» (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Школа имеет право запрашивать и получать от Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Набережные Челны» и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права специалист по кадрам Школы направляет соответствующие запросы в Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Набережные Челны» и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица школы несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.